29-03-2023

Con éxito culmina el primer programa de mentorías LGBTI del Colegio de Abogados

La instancia, que contó con más duplas que las que se tenía previstas, fue enfocada en jóvenes profesionales del derecho que se identifican como parte de la comunidad, para abordar los desafíos profesionales en esta materia y asesorarlos en su desarrollo profesional.

Con el fin de hacerse cargo de la diversidad en el ejercicio profesional, el Colegio de Abogados en colaboración con la red de empresas Pride Connection de la Fundación Iguales, realizaron el primer ciclo de mentorías enfocadas en personas identificadas con la comunidad LGBTI.

Esta iniciativa partió como un plan piloto en 2022, con el objetivo de asesorar y entregar herramientas para potenciar el desarrollo profesional de abogados y abogadas interesadas en adquirir conocimientos sobre derechos en materia LGBTI, esto, a través de la experiencia de otros abogados con gran trayectoria, que también fueran parte de la comunidad.

Durante cinco sesiones que se dividieron entre diciembre y enero de 2023, once duplas trabajaron sobre los objetivos y pautas que se planteaban en cada una de las reuniones uno a uno. El plan piloto logró tener una muy buena convocatoria con más duplas de las que tenían previstas.

“Tenemos una evaluación muy positiva de la aplicación del plan piloto. Por lo mismo, nuestra idea es mantener este proyecto y organizar una vez al año las duplas para dar apoyo a quienes forman parte de la comunidad LGBTIQ dentro del Colegio de Abogados. El

interés que recibimos confirma la necesidad de ese espacio”, señaló la presidenta de la Comisión de Diversidad e Inclusión del Colegio de Abogados, Elisa Walker.

“Este primer programa entre el Colegio de Abogados y Pride Connection fue un éxito porque abrió la posibilidad de generar espacios de conversación sobre un tema que no es usual en esta profesión: desarrollo de carrera identificándose como persona LGBTI”, señaló Emilio Maldonado, director y fundador de Pride Connection.

Los participantes de la instancia destacaron que la metodología de selección de duplas permitió un diálogo fluido porque conectaban a los mentores con sus mentees a través de los intereses de ambos. El programa les sirvió para identificar obstáculos y desafíos propios del mundo laboral y conocer la importancia de reconocerse como un profesional LGBTI, fomentando su visibilidad y su aporte al trabajo desde un valor central: la diversidad e identidad personal.

Mentorías del colegio

El Colegio de Abogados lleva un tiempo realizando mentorías en las áreas relacionadas a las Comisiones de Expertos de la colectividad, como las Mentorías de Abogados Jóvenes y el proyecto de Mentorías de la Comisión de Abogadas, con el objetivo de apoyar a las nuevas generaciones en el ejercicio de su carrera.

Con las Mentorías LGBTI buscan conectar a las personas colegiadas de la comunidad para que puedan generar una red de apoyo, orientación, facilitación y contención.